



Eres lenguaje, somos literatura

ACERCA DE MÍ

Ángeles Favela

Autora | L. Ciencias de la Comunicación | M.
Mercadotecnia | L. Psicología
@literalika @elmundoescribe



CICLO
de lectura
nest.



1 Libera tu magia

Elizabeth Gilbert

2 El juego infinito

Simon Sinek

3 Los dones de la imperfección

Brené Brown

4 Originales

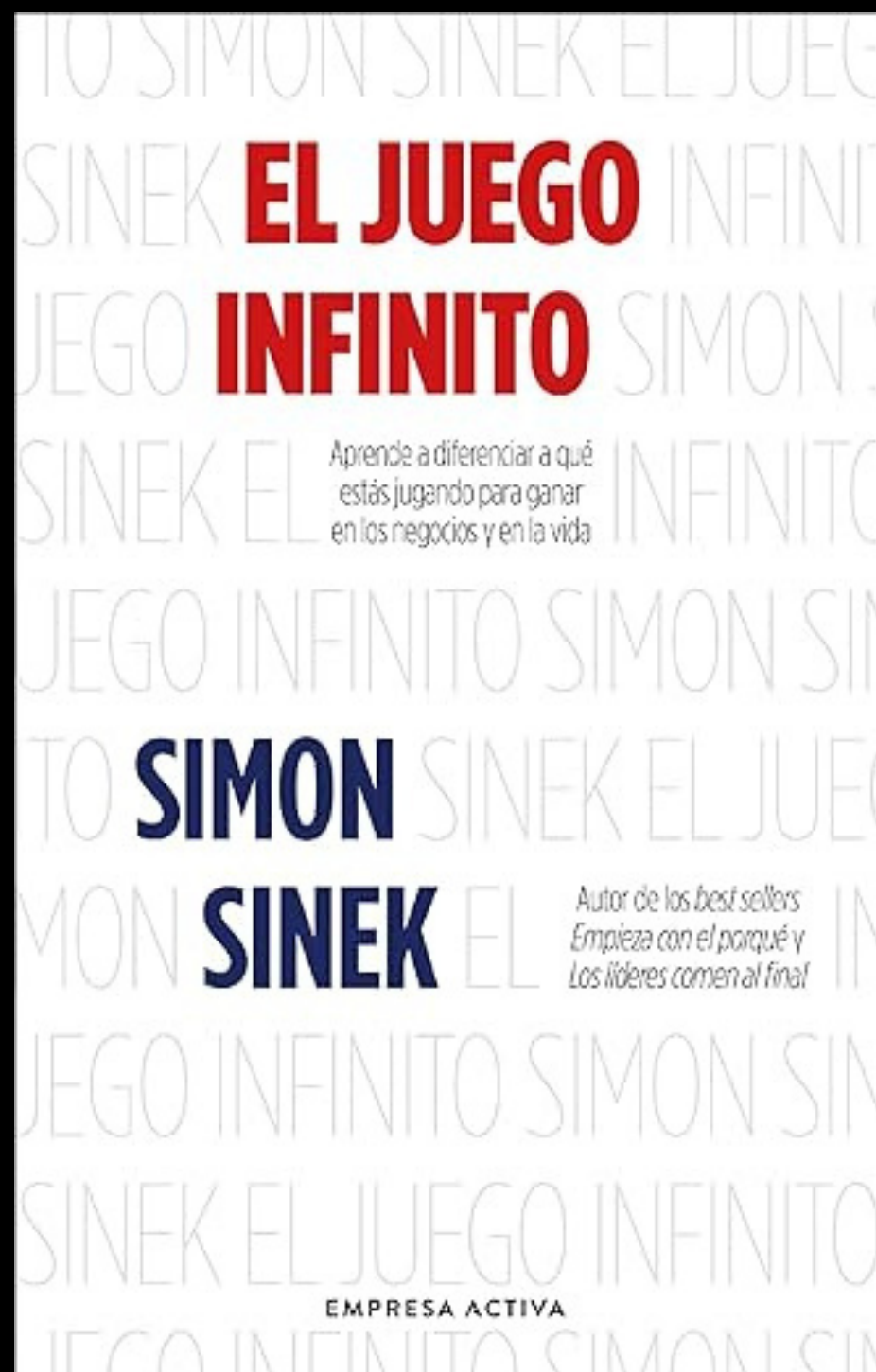
Adam Grant

5 Hábitos atómicos

James Clear

6 ¿Cuándo?

Daniel Pink



SIMON SINEK

El juego infinito



LITERÁLIKA



¿Qué te pareció?

comentemos

Simon Sinek



¿QUIÉN ES?

Simon Sinek

Es un pensador del liderazgo contemporáneo que combina antropología, comunicación y estrategia para inspirar a líderes a construir organizaciones sólidas, humanas y sostenibles en el tiempo.



Inicios

- Pasó su infancia y juventud en distintos países (Sudáfrica, Hong Kong, Reino Unido y Estados Unidos), lo que le dio una visión multicultural del mundo.
- Estudió Derecho en la City University de Londres, pero abandonó esa carrera para dedicarse a la publicidad.
- Posteriormente se graduó en Antropología Cultural en Brandeis University (EE. UU.), formación que influyó en su manera de analizar comportamientos colectivos y liderazgo.



Obra



Start with Why (2009) – La clave es el porqué

Introduce el concepto del Círculo Dorado.

Leaders Eat Last (2014) – Los líderes comen al final

Explica cómo los buenos líderes crean seguridad y confianza en sus equipos.

Together is Better (2016) - Juntos es mejor

Una fábula ilustrada sobre la importancia del trabajo en equipo.

Find Your Why (2017) - Encuentra tu porqué

Manual práctico para descubrir el propósito personal y organizacional.

The Infinite Game (2019) – El juego infinito

Plantea la diferencia entre juegos finitos y juegos infinitos en liderazgo y estrategia.

Tres principales aportes de Simon Sinek

1. Popularizó la idea de que los líderes más inspiradores y exitosos empiezan con un propósito claro (el porqué).
2. Defiende que el liderazgo no se basa en el poder ni en el control, sino en servir, generar confianza y pensar a largo plazo.
3. Su obra ha influido en la forma en que empresas y organizaciones diseñan sus estrategias, desarrollan culturas organizacionales y enfrentan la innovación.



Contexto

La crisis financiera de 2008 es crucial en la historia económica contemporánea, con repercusiones políticas y económicas a nivel mundial. Quiebras y cambios en la regulación financiera global.

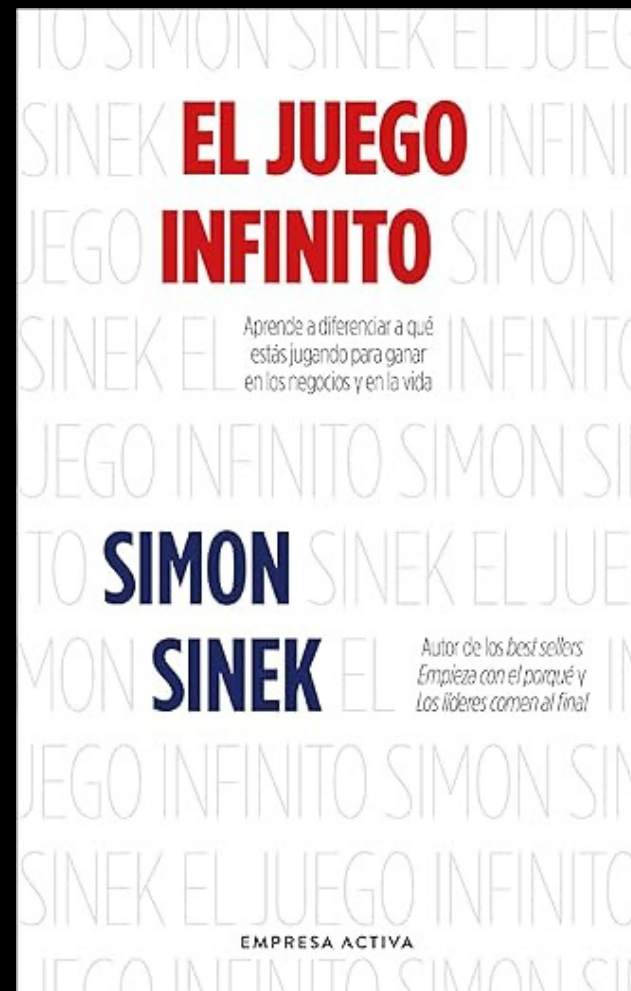
En EUA, el colapso del mercado inmobiliario resultó una pérdida masiva de empleos y una contracción económica generalizada. Burbuja inmobiliaria. Todo esto desencadenó una profunda revisión de las teorías económicas intentando explicar los orígenes y consecuencias.



START WITH WHY (2009) – LA CLAVE ES EL PORQUÉ
INTRODUCE EL CONCEPTO DEL CÍRCULO DORADO.



En 2009 dio su famosa charla TED: “How Great Leaders Inspire Action” (Cómo los grandes líderes inspiran la acción), en la que presentó el concepto del Círculo Dorado (Golden Circle: Why – How – What). Esta charla se convirtió en una de las más vistas de TED, catapultándolo como referente mundial en liderazgo. Desde entonces, ha trabajado con corporaciones globales, fuerzas armadas, gobiernos y ONGs.



Propone una mentalidad para desarrollar causas que nos trasciendan.

Juegos finitos (con reglas claras, ganadores y perdedores, como el ajedrez o un partido de fútbol)

Juegos infinitos (sin final establecido, con jugadores que entran y salen, como la política o los negocios).



En los negocios, no existe un “ganador absoluto”; lo relevante es permanecer en el juego.



Liderar con mentalidad infinita significa priorizar la permanencia, la innovación y la adaptación constante.



Los 5 Principios del Juego Infinito

Causa Justa

Propósito inspirador que trasciende el lucro.

Ejemplo: “Un futuro más justo, innovador y sostenible.”

Líderes Valientes

Toman decisiones correctas, no solo rentables.

Defienden la visión a largo plazo frente a presiones inmediatas.

Equipos de Confianza

Cultura de seguridad psicológica.

Colaboración y compromiso como pilares de permanencia.

Rivales Dignos

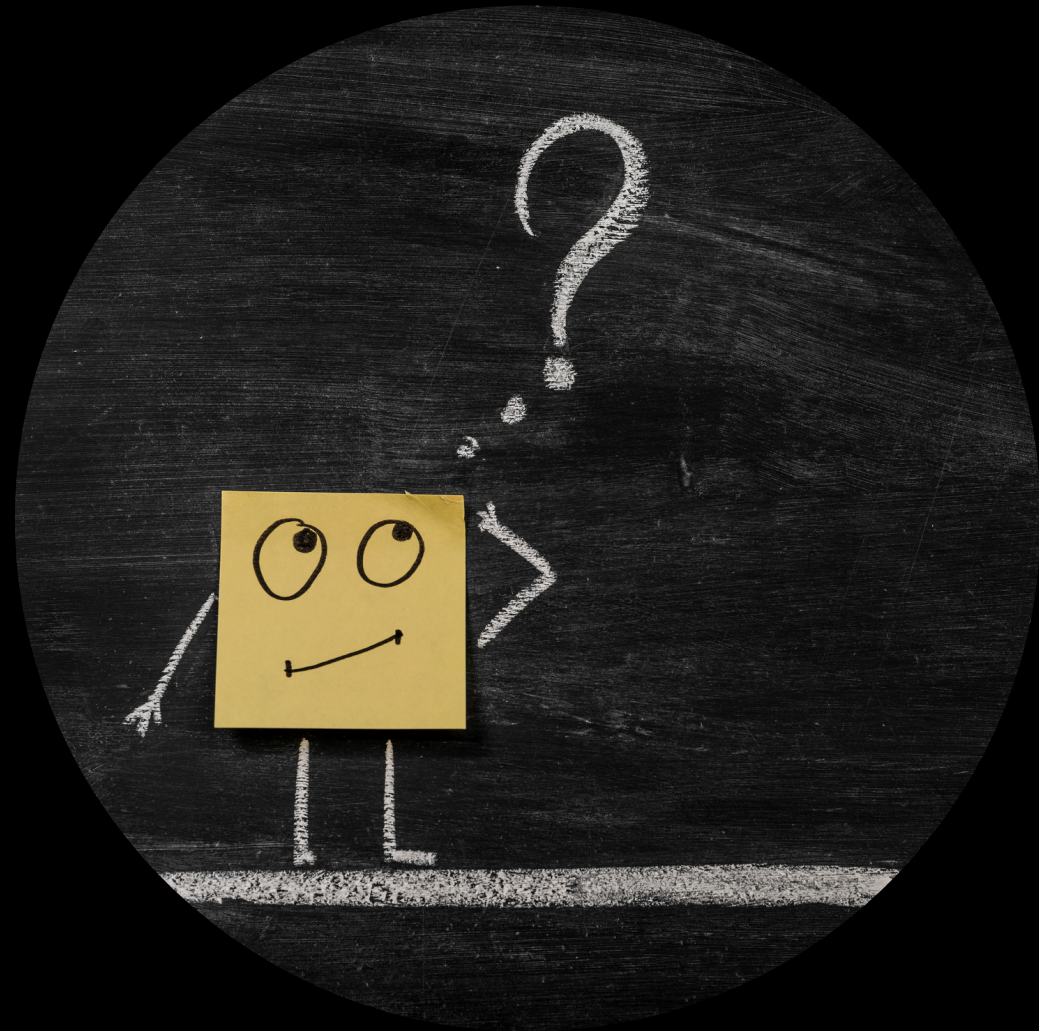
Competidores que inspiran a mejorar.

Compararse para crecer, no para ganar.

Flexibilidad Existencial

Capacidad de reinventarse radicalmente cuando es necesario.

Priorizar la permanencia sobre la comodidad de lo conocido.



- *¿Estamos jugando con mentalidad finita o infinita?*
- *¿Tenemos una causa justa clara?*
- *¿Nuestros equipos confían en nosotros?*
- *¿Qué legado queremos dejar?*



¿Que tanto me reconozco
obsesionad@ con indicadores
a corto plazo, olvidando pensar
en mi legado, resiliencia y
propósito?

Desde el yo...



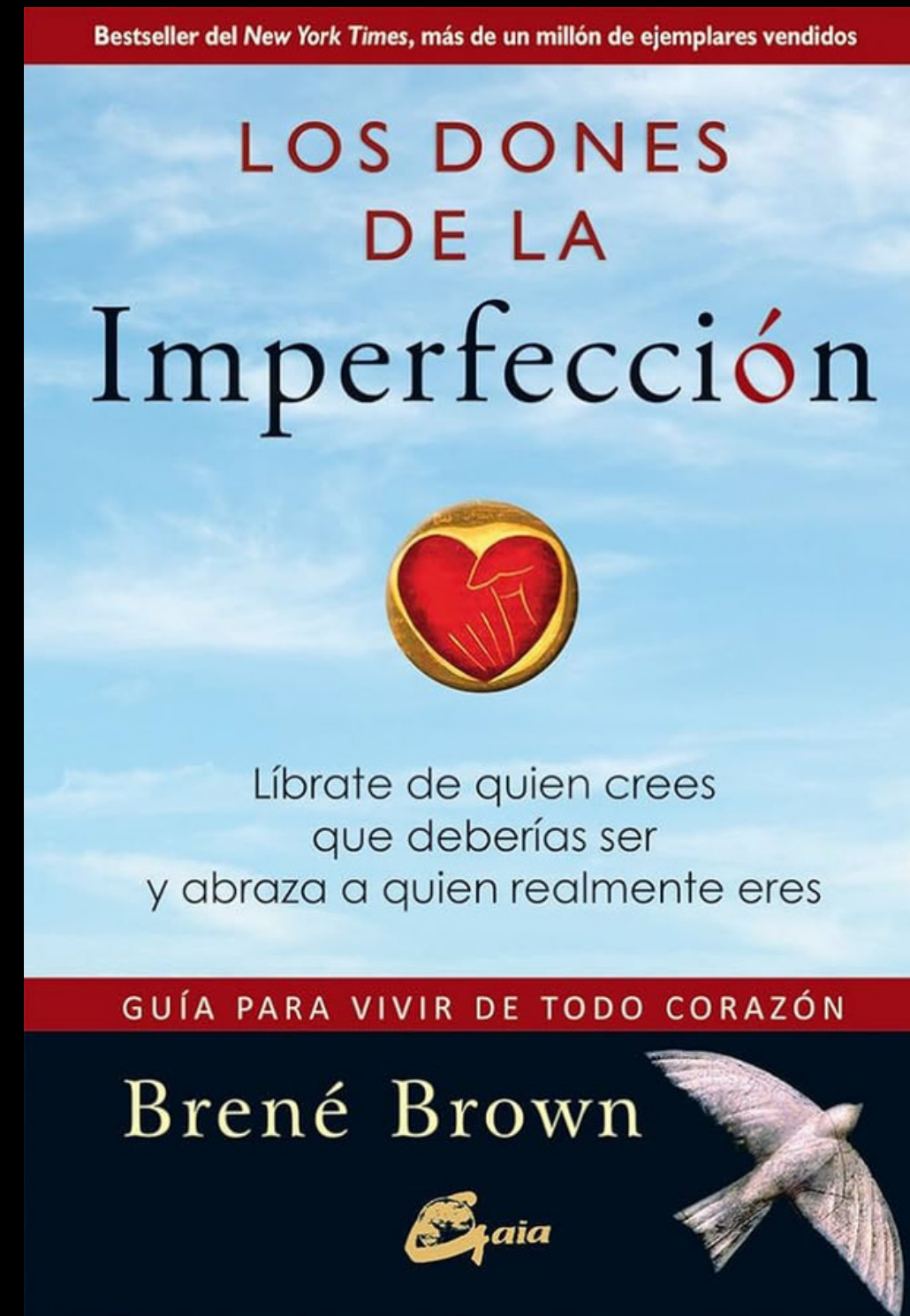
En un juego finito:	En un juego infinito:
Hay un inicio, nudo y desenlace	No hay final
Se busca un objetivo imposible en los negocios: ganar	Se busca seguir jugando
Se cumplen objetivos a nivel mensual, trimestral o anual	La estrategia se basa en una justa causa, que está en el futuro y define hacia dónde va la compañía
El líder usa el performance de su empresa para darle valor a su carrera	El líder usa su carrera para mejorar el valor a largo plazo de su empresa
A las personas que trabajan en la compañía les gusta su trabajo	Las personas que trabajan en la compañía AMAN su trabajo
Los líderes ponen los números por encima de la gente	Los líderes ponen a su gente por encima de los resultados
El desempeño tiene prioridad sobre la confianza que se tengan los miembros del equipo	Hay buen desempeño porque los miembros del equipo confían los unos en los otros
Tienen culturas que permiten (y fomentan) comportamientos poco éticos	Tienen la ética como un pilar para alcanzar su visión
Hay competidores y una obsesión por vencerlos	Hay rivales dignos, que ayudan a los otros jugadores a ser mejores



El dilema latente y permanente es determinar si los intereses finitos suponen un riesgo o un beneficio para la visión infinita.

LOS DONES DE LA IMPERFECCIÓN

BRENÉ BROWN



LITERÁLIKA